

LA "RIFORMA FORNERO"

DEL MERCATO DEL LAVORO

NUOVA DISCIPLINA DELLA FLESSIBILITA'

IN ENTRATA E IN USCITA DEI CONTRATTI DI LAVORO

(Legge n. 92/2012)

Milano, 11 - 12 Ottobre 2012

NH Milano Touring

Roma, 18 - 19 Ottobre 2012

Ambasciatori Palace

**Per scaricare la brochure del programma in formato pdf,
clicca qui**

**E' stata presentata domanda di accreditamento per il riconoscimento
dei crediti formativi ai Consigli degli Ordini Professionali Competenti**

PROGRAMMA PRIMA GIORNATA
MILANO, Giovedì 11 Ottobre 2012
ROMA, Giovedì 18 Ottobre 2012

Le ragioni del compromesso tra rigidità in entrata e flessibilità in uscita

grado di rigidità della regolazione del contratto di lavoro e disfunzionalità nel mercato
universalizzazione "tendenziale" delle tutele avverso il rischio di disoccupazione
ruolo suppletivo della bilateralità
politiche attive di "occupabilità"
monitoraggio degli effetti della riforma sul mercato del lavoro
Prof. Avv. Riccardo DEL PUNTA (edizione di Milano)
Prof. Avv. Arturo MARESCA (edizione di Roma)

L'apprendistato quale "contratto dominante"

contratto di apprendistato "a tempo indeterminato"
superamento della causa formativa del contratto
riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni
deleghe della Legge alla contrattazione collettiva
nuove tipologie di apprendistato: requisiti, beneficiari, durata
durata minima del contratto e recesso
incentivi al ricorso all'apprendistato
Prof. Lorenzo ZOPPOLI

Le novità sulla disciplina del contratto a termine

primo contratto a termine "acausale"
requisito causale disciplinato dalla contrattazione collettiva
prosecuzione del contratto oltre il termine
reiterazione del contratto
azione processuale avverso l'illegittima apposizione del termine: termini e decadenza
natura e caratteri della indennità risarcitoria
Prof. Avv. Paolo TOSI (edizione di Milano)
Prof. Avv. Giampiero PROIA (edizione di Roma)

Le novità nella disciplina del lavoro a progetto

natura e oggetto del progetto
assenza del progetto quale presunzione "assoluta" di lavoro subordinato
indici di presunzione "relativa" di lavoro subordinato
eccezioni

rivalsa degli oneri contributivi nei confronti del committente
diritto al compenso minimo
recesso prima della scadenza del termine

Prof. Avv. Massimo PALLINI

Le misure di contrasto degli abusi nel ricorso al lavoro autonomo e accessorio e alle associazioni in partecipazione

limiti delle prestazioni di lavoro a partita Iva
nuovi requisiti oggettivi e quantitativi del lavoro accessorio
lavoro occasionale accessorio per gli studenti (L. n.191/2009)
nuovi limiti quantitativi nell'associazione in partecipazione
indici di presunzione relativa di lavoro subordinato

Prof. Avv. Enrico GRAGNOLI

Le novità della disciplina del lavoro a tempo parziale, del lavoro intermittente e dei tirocini

clausole elastiche e clausole flessibili nel contratto part-time tra autonomia individuale e autonomia collettiva

nuovi requisiti oggettivi e soggettivi del lavoro intermittente (in particolare, lavoro intermittente e soggetti svantaggiati)

indennità di disponibilità e comunicazione preventiva in caso di utilizzo del lavoratore.

Verifica di conformità alla dimensione europea

disciplina dei tirocini e stage dopo il D.Lgs. n.148/2011. La delega della Riforma Monti-Fornero e la revisione della disciplina dei tirocini formativi tra elementi qualificanti e "congrua indennità"

Prof. Avv. Massimiliano DELFINO

La procedura avverso le dimissioni "in bianco"

efficacia sospensivamente condizionata delle dimissioni e della risoluzione consensuale

modalità di convalida

adempimenti in difetto di convalida e conseguenze
mancata contestazione da parte del lavoratore

sanzione amministrativa

Avv. Patrizio BERNARDO (edizione di Milano)

Prof. Avv. Stefano BELLOMO (edizione di Roma)

PROGRAMMA SECONDA GIORNATA

MILANO, Venerdì 12 Ottobre 2012

ROMA, Venerdì 19 Ottobre 2012

La tutela avverso i licenziamenti per motivi discriminatori o illeciti

ipotesi di licenziamento discriminatorio: tassative o esemplificative?

licenziamento per motivo illecito "determinante" ex art. 1345 c.c.e distinzione dal licenziamento discriminatorio

licenziamento in violazione dei divieti a tutela della maternità e paternità o in concomitanza del matrimonio

licenziamento in forma orale; difetto di forma e carenza integrale di motivazione
accertamento dell'onere della prova della discriminazione e del motivo illecito

tutela reintegratoria "piena": contenuti

Prof. Maria Teresa CARINCI

Il licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo

nozioni di giusta causa e di giustificato motivo soggettivo (g.m.s.) di licenziamento
conseguenze del licenziamento ingiustificato nel nuovo art.18 dello Statuto dei
Lavoratori tra tutela reintegratoria "ridotta" e tutela "risarcitoria" "piena"
"insussistenza del fatto contestato" e assenza degli "estremi del g.m.s. o della giusta
causa": differenza tra le fattispecie, accertamento e onere della prova
"tipizzazione" nel contratto collettivo o nel codice disciplinare degli illeciti disciplinari
ed effetti sulla tutela applicabile avverso la sanzione espulsiva: ampiezza e limiti del
controllo giudiziale

Prof. Avv. Andrea BOLLANI

La disciplina del licenziamento per giustificato motivo oggettivo o per motivi economici

incertezza (giurisprudenziale e dottrinale) circa la nozione di giustificato motivo
oggettivo (g.m.o.)
limiti del sindacato giudiziale sul g.m.o. e impugnabilità in Cassazione
procedura di conciliazione obbligatoria anteriore all'adozione del licenziamento
distinzione tra gli ambiti di applicazione della tutela "ridotta" e della tutela risarcitoria
"piena"
"insussistenza del fatto" del g.m.o.: accertamento e onere della prova
"infondatezza" e "simulazione" del g.m.o.
licenziamento per scarso rendimento, per inidoneità fisica o psichica e per
superamento del periodo di comporta

Prof. Silvia CIUCCIOVINO

La violazione degli oneri procedurali del licenziamento individuale

comunicazione preventiva del licenziamento per g.m.o.
procedura innanzi alla DPL ed effetti della conciliazione
licenziamento disciplinare e valore della procedura
tempestività, analiticità, immodificabilità della contestazione disciplinare e affissione
del codice disciplinare
tempi e modalità di giustificazione del lavoratore
oneri procedurali previsti dai contratti collettivi
adozione del licenziamento e obbligo di contestuale motivazione
decorrenza degli effetti del licenziamento
rapporti con il preavviso. Violazione degli oneri procedurali
nuovo regime di tutela esclusivamente risarcitoria
Prof. Avv. Sandro MAINARDI (edizione di Milano)
Prof. Riccardo SALOMONE (edizione di Roma)

La disciplina dei licenziamenti collettivi

nozione "quantitativa" di licenziamento collettivo
tutela procedimentale
requisiti della procedura di licenziamento collettivo
criteri di scelta dei lavoratori da licenziare
nuovo regime di tutela in caso di violazioni
contributo di licenziamento individuale

Prof. Avv. Mariella MAGNANI

Il rito speciale per le controversie in materia di licenziamento

campo di applicazione e regime intertemporale
fase sommaria non cautelare
giudizio ordinario di opposizione e impugnazioni
finalità acceleratoria
Prof. Avv. Giorgio TREGLIA (edizione di Milano)
Prof. Avv. Antonio VALLEBONA (edizione di Roma)

L'Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASPI)

destinatari
requisiti contributivi, entità e durata del trattamento

fruizione, sospensione e decadenza
c.d. "mini ASPI"
indennità una tantum per i collaboratori coordinanti e continuativi
Prof. Avv. Angelo PANDOLFO

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e i Fondi di Solidarietà Bilaterali

nuovi ambiti di applicazione della CIGS
obbligatorietà di istituzione di fondi bilaterali nei settori non coperti dalla CIGS
natura, organizzazione e finanziamento dei fondi
prestazioni dei fondi: tipologia, entità, durata
controlli sulla gestione dei fondi e la riconversione dei fondi preesistenti
Prof. Avv. Armando TURSI

QUESTION TIME

VALUTAZIONE DI CASI E QUESITI PROPOSTI DAI PARTECIPANTI

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici attinenti i temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it). La Società sottoporrà la documentazione pervenuta al gruppo di esperti coinvolti, i quali forniranno le loro approfondite valutazioni.

**CONVENIA srl HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE IN OTTEMPERANZA
ALLA NORMATIVA UNI EN ISO 9001:2008 SETTORI EA35 e EA37
(progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito
economico-giuridico)**

Nell'auspicare il Suo interesse a partecipare all'evento, il Comitato Organizzativo di Convenia srl è a disposizione per ogni ulteriore ragguaglio in merito all'iniziativa, attraverso contatto telefonico al n. **011.889004** o consultando il sito www.convenia.it.

Molti cordiali saluti.

Avv. Massimo Jorio

Convenia s.r.l.
Tel: 011/889004
Fax: 011/835682
info@convenia.it
www.convenia.it

CANCELLA ISCRIZIONE | UNSUBSCRIBE



Email inviata con MailUp
Con MailUp la disiscrizione è sicura