

La **RIFORMA** del **LAVORO**

**10,17, 24 Settembre e 8 Ottobre 2012,
ore 15.00 - 18.00
Fondazione CUOA, Altavilla Vic.na (VI)**

Quattro seminari di approfondimento con i **migliori studi legali italiani ed esperti** per sviscerare in tutti i dettagli la più grande riforma del lavoro, "cd Fornero", **legge 92/2012**, degli ultimi cinquant'anni

- ✓ le novità in materia di flessibilità in ingresso
- ✓ le novità in materia di flessibilità in uscita
- ✓ i nuovi ammortizzatori sociali, il nuovo sistema pensionistico e le politiche attive
- ✓ il nuovo apprendistato, le dimissioni, la tutela della maternità e paternità
- ✓ la nuova stagione delle relazioni industriali

• **Maurizio Castro**, Senatore della Repubblica e relatore della Riforma cd "Fornero"

• **Tiziano Treu**, Senatore della Repubblica e relatore della Riforma cd "Fornero"

• **Francesco Rotondi**, Avvocato, LABLAW Studio Legale

• **Patrizio Bernardo**, Avvocato, Studio Legale Lexjus Sinacta

• **Francesco Rossi**, Avvocato, Studio Legale Cester, Miazzi e Rossi

• **Luca Failla**, Avvocato, LABLAW Studio Legale

• **Andrea Stanchi**, Avvocato, Studio Legale Stanchi e Associati

• **Carlo Fossati**, Avvocato, Studio Legale Ichino, Brugatelli e Associati

• **Alberto Maggi**, Avvocato, Legance Studio Legale Associato

• **Alessandro Di Stefano**, Avvocato, Studio Legale Ferrante e Associati

• **Armando Tursi**, Avvocato, Studio Legale Associato Servizi Professionali Integrati

• **Antonio Bonardo**, Public Affairs Director, Gi Group

• **Andrea Crisci**, Dirigente Servizio Sindacale, Confindustria Vicenza

• **Mario Giudici**, Direttore Servizio Sindacale, Confindustria Como

10 Settembre 2012, ore 15.00 – 18.00
LE NOVITA' IN MATERIA DI FLESSIBILITA' IN INGRESSO

Le ragioni della riforma

Sen. Maurizio Castro

Il ruolo del contratto a tempo determinato delineato dalla riforma: la revisione degli strumenti di flessibilità in ingresso: quali conseguenze

Il contratto a termine e le modifiche previste dalla riforma

Le novità in materia di somministrazione di lavoro e l'attuazione della Direttiva n. 104/2008/CE (D.Lgs. n. 24/2012)

Avv. Francesco Rotondi, LABLAW Studio Legale

Flessibilità in ingresso e lavoro autonomo: un dialogo difficile?

Collaborazioni a progetto e Collaborazioni autonome (P.IVA)

Associazione in partecipazione, contratto di appalto e novità in materia di regime di solidarietà negli appalti

Avv. Patrizio Bernardo, Studio Legale Lexjus Sinacta

Quale ruolo per le altre tipologie contrattuali previste dal D.Lgs. n. 276/2003

Stage e inserimento, contratto di lavoro intermittente e lavoro accessorio

La certificazione dei contratti di lavoro dopo il Collegato lavoro e le finalità dell'istituto alla luce della riforma

Avv. Francesco Rossi, Studio Legale Cester, Miazzi e Rossi

17 Settembre 2012, ore 15.00 – 18.00
LE NOVITA' IN MATERIA DI FLESSIBILITA' IN USCITA

Le modifiche all'art. 18 L. n. 300/1970

Il licenziamento discriminatorio

il licenziamento disciplinare per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e per motivi economici: finalità e conseguenze dopo la riforma

La procedura di conciliazione preventiva prevista dalla riforma

Avv. Luca Failla, LABLAW Studio Legale

Le novità in materia di processo introdotte dalla riforma

I presupposti per l'applicazione del nuovo rito

Termini e modalità della procedura giudiziale per il caso di licenziamento

Avv. Andrea Stanchi, Studio Legale Stanchi e Associati

La gestione della crisi di impresa dopo la riforma: quali strumenti

Le novità in materia di licenziamento collettivo

Gli strumenti alternativi al licenziamento collettivo per la gestione degli esuberanti

Avv. Carlo Fossati, Studio Legale Ichino, Brugnattelli e Associati

24 Settembre 2012, ore 15.00 – 18.00
AMMORTIZZATORI SOCIALI E SISTEMA PENSIONISTICO

Gli ammortizzatori sociali con l'entrata in vigore della Legge n. 92. Il regime transitorio

La conferma delle norme in materia di CIGO
L'estensione del campo di applicazione della CIGS
L'abrogazione della CIGS per procedure concorsuali
Le tutele in caso di cessazione del rapporto di lavoro: mobilità e ASPI
I fondi di solidarietà bilaterali quali strumenti sostitutivi delle integrazioni salariali tradizionali
La disciplina transitoria degli ammortizzatori sociali in deroga (2013-2016)
Avv. Alberto Maggi, Legance Studio Legale Associato

La riforma del sistema pensionistico e il sistema di protezione per i lavoratori previsto dalla riforma

Incentivi all'esodo e riforma del sistema pensionistico: quali spazi, quali opportunità per gli accordi di mobilità
Inserimento e reinserimento al lavoro: il sistema di protezione dei lavoratori anziani
Dott. Andrea Crisci, Confindustria Vicenza

Le politiche attive del lavoro e la delega al Governo sulla certificazione delle competenze

Quali politiche attive per un lavoro che cambia? L'outplacement: come funziona e con quali risultati
Il riconoscimento giuridico: Legge Biagi, Riforma Fornero, DDL Sviluppo
La certificazione delle competenze previste nella legge delega al Governo
Dott. Antonio Bonardo, Public Affairs Gi Group

8 Ottobre 2012, ore 15.00 – 18.00
GLI INTERVENTI IN MATERIA DI MERCATO DEL LAVORO E LE RELAZIONI INDUSTRIALI

Formazione professionale e apprendimento permanente

Il ruolo del contratto di apprendistato quale strumento di contrasto alla disoccupazione giovanile: principi guida e ambito di applicabilità per i diversi settori
Inserimento al lavoro: abrogazione del contratto di inserimento e agevolazioni alle assunzioni
Dott. Mario Giudici, Confindustria Como

La tutela contro le discriminazioni. La nuova procedura in materia di dimissioni e risoluzione consensuale

Gli interventi previsti per la tutela della maternità e della paternità nel quadro delle novità introdotte dal D.Lgs. n. 119/2011 e successive modifiche e integrazioni
La nuova procedura in materia di dimissioni prevista dalla riforma
La tutela contro le discriminazioni. Quali responsabilità delle aziende
Avv. Alessandro Di Stefano, Studio Legale Ferrante e Associati

La nuova stagione delle relazioni industriali e la flessibilità del lavoro dopo l'Accordo Interconfederale ratificato il 21 settembre 2011

Come cambieranno le relazioni industriali dopo la riforma? Gli Accordi di prossimità e il ruolo del sistema di relazioni industriali nell'adozione e implementazione di strumenti di flessibilità
Le agevolazioni fiscali e previdenziali connesse alla contrattazione di secondo livello
Prof. Avv. Armando Tursi, Studio Legale Associato Servizi Professionali Integrati

E dopo la riforma: il ruolo dei diversi attori in campo, quali sviluppi?

Sen. Prof. Tiziano Treu

La **RIFORMA** del **LAVORO**

Condizioni per la partecipazione

I seminari sono aperti ai:

- ✓ soci AIDP Triveneto, in regola con l'iscrizione 2012, e, per un numero limitato di persone, anche agli iscritti AIDP di altri gruppi regionali con apposita certificazione dell'iscrizione 2012 dalla segreteria di appartenenza
- ✓ partecipanti del corso JobLeader HR Management promosso dalla Fondazione CUOA

Come iscriversi

L'iscrizione è obbligatoria e va fornita alla seguente mail precisando a quali seminari si intende frequentare:

segreteria.triveneto@aidp.it

Si prega informare, tempestivamente, la segreteria qualora si volesse disdettare la partecipazione.

Per informazioni e iscrizioni ad AIDP Triveneto, rivolgersi a Gloria Adami, Segreteria AIDP Triveneto, Via F. Berni, Verona, tel. 045590942, segreteria.triveneto@aidp.it.

Attestato di partecipazione e libro

Ai partecipanti di tutti e quattro i seminari verrà fornito apposito attestato di frequenza e fornito in omaggio il libro "La Riforma del lavoro", ed. Il Sole 24 Ore.