

“LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE OGGI”

STRUMENTI E METODOLOGIE A DISPOSIZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI

“MODULO A” STRUMENTI E METODOLOGIE A DISPOSIZIONE DELL’ ORGANIZZAZIONE (09:30 -10:45)

- QUANDO, PERCHÉ E COSA UTILIZZARE: UNA RIFLESSIONE METODOLOGICA PER LA SCELTA DEGLI STRUMENTI
- LE METODOLOGIE E GLI STRUMENTI DISPONIBILI SUL MERCATO: VANTAGGI E SVANTAGGI
- UNA TECNICA SEMPLICE E CONCRETA PER SCEGLIERE LO STRUMENTO: LA MATRICE STRUMENTI/COMPETENZE

“MODULO B” CASE HISTORY ED ESIGENZE ATTUALI A CONFRONTO (10:30-15:00)

Prima parte dalle 11:00 alle 13:00

- CASE HISTORY PRESENTATE DAI RELATORI;

Seconda parte dalle 14:00 alle 16:00

- PROPOSTE E RIFLESSIONI SUGGERITE DAI PARTECIPANTI: VALUTAZIONE

“MODULO C” STRUMENTI PER LO SVILUPPO H.R. (16:00 – 16:30)

- L'INTERPRETAZIONE DEI RISULTATI E LO SVILUPPO DI CARRIERA: IL “VALORE AGGIUNTO”

“MODULO D” IL PUNTO DI VISTA GIURIDICO (16:30 – 17:30)

- LA PRIVACY DEI DATI
- IL FEEDBACK NEL RISPETTO DELLA TUTELA
- L'UTILIZZO DEI RISULTATI CONSENTITI DALLA LEGGE IN UN'OTTICA DI SVILUPPO H.R.

RELATORI:

Dott. Cosimo Armiento Direttore Risorse Umane Etra S.p.a., **Dott. Diego Petitto** Responsabile del Personale Aprilia S.p.a., **Dott. Giuseppe Zago** Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, specializzato nell'area Sviluppo HR, **Avv. Patrizio Bernardo** Studio LS Lexus Sinacta, **Dott.SSA Laura Zanfrini** Direttore Business School CFMT

Con la **PARTNERSHIP**

ed il **PATROCINIO**